| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|---|---|
| (11) | (12) |
| 66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और 33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । | **प्रोन्नति :**<br>वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में, ऐसा ड्रिलर-सह-मैकेनिक, जिसने उस श्रेणी में बारह वर्ष नियमित सेवा की है।<br>**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।<br>**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी । |

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|---|---|
| (13) | | (14) |
| **प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह ख, विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न होंगे :–** | | सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है । |
| (i) अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —अध्यक्ष | |
| (ii) निदेशक/उप सचिव (भूमिगत जल), जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य | |
| (iii) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य | |
| (iv) अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड | —सदस्य | |

[फा. सं. 21/17/2009-के.भू.ज.बो.]

विनीत एब्रहाम, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 1st February, 2011

**G.S.R. 65.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Driller-in-Charge) Recruitment Rules, 1982, expect as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driller-in-Charge in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Driller-in-Charge, Group 'B' post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—**The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.—**No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age-limit for direct recruits |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Driller-in-Charge | 84* (2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2 Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4800. | Selection | No | up to 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). **Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|---|
| (8) | (9) | (10) |
| (a) (i) Degree in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/ Electrical Engineering/Petroleum Engineering from a University recognised by Government of India, Ministry of Human Resource Development, All India Council for Technical Education, University Grant Commission, Indira Gandhi National Open University or State Government;<br>(ii) One year experience in operation and maintenance of drilling rigs; OR<br>(b) (i) Diploma in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/ Electrical/Petroleum Engineering from a University recognised by Government of India, Ministry of Human Resource Development, All India Council for Technical Education, University Grant Commission, Indira Gandhi National Open University or State Government;<br>(ii) five years experience in operation and maintenance of drilling rigs.<br>**Note 1 :** The qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Comission for reasons to be recoreded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.<br>**Note 2 :** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tirbes, if any, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be avaiable to fill up the vacancy reserved for them. | Age : No<br>Educational qualification :<br>Matriculation pass from a recognised Board. | Two years for direct recruits and promotees. |

| **Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made |
|---|---|
| (11) | (12) |
| 66.66% by promotion failing which by direct recruitment; and<br>33.33% by direct recruitment. | **Promotion :**<br>Driller-cum-Mechanic in Pay Band-2 Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 2800 with twelve years regular service in the Grade.<br>**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully |

| | (12) |
|---|---|
| | completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.<br>**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission. |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|---|---|
| (13) | (14) |
| **Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :—**<br>1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman<br>2. Director/Deputy Secretary (Ground Water) Ministry of Water Resources —Member<br>3. Director (Administration), Central Ground Water Board —Member<br>4. Suprintending Engineer, Central Ground Water Board —Member | Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |

[F. No. 21/17/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2011

**सा.का.नि. 66.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000; केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली समूह 'घ' (फराश) भर्ती नियम, 2001 और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली समूह 'घ' (केनर) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली में बहु-कार्य कर्मचारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली, बहु-कार्य कर्मचारी, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता.**—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,